



Управление образования администрации города Березники
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Школа № 5»

ПРИКАЗ

12. 02. 2024 г

№ 87

«О внесении дополнений в
«Правила внутреннего трудового распорядка
МАОУ «Школа №5»
и структурных подразделений
«Детский сад».

На основании внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ в 2023г. и 2024г и ФЗ «Об образовании Российской Федерации».

Приказываю:

1. Внести в «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «Школа №5» и структурных подразделений «Детский сад» от 25.02.2022г следующие дополнения в соответствии с изменениями и дополнениями в Трудовой кодекс РФ и ФЗ Законе «Об образовании Российской Федерации».

2. В раздел II «Порядок приема и увольнения Работника» пункт 2.9 после слов: «сотрудник, принимаемый на работу должен предоставлять форму СТД-СФР (сведения о трудовой деятельности – социальный фонд России)»;

3. В раздел III «Основные права и обязанности Работника» пункт 3.1 внести ещё один раздел следующего содержания: «за сотрудниками, которые вышли на работу из отпуска по уходу до достижения ребёнком возраста 1,5 лет, сохраняется право на пособие по уходу за ребёнком в полном размере. Такая гарантия действует, если работник: прервал отпуск по уходу и вышел на работу к действующему работодателю, в том числе на условиях полного или неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы»;

4. В раздел III пункт «Основные права и обязанности Работника» 3.1 внести ещё один раздел: «работнику, который не успел использовать все свои отгулы, при увольнении эти дни надо компенсировать. То, что сотрудник выбрал отгулы вместо денежной компенсации, не может быть препятствием для получения выплаты при увольнении. Следовательно, в день увольнения сотруднику надо выплатить разницу

между повышенной оплатой за работу в выходные и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере статью 153 ТК, Постановлении № 56 от 06.12.2023;

5. В раздел IX «Ответственность за нарушение дисциплины труда» внести ещё пункт 9.14: «снижение премий за дисциплинарные взыскания однократно за тот период, в котором к работнику применили взыскание, и не более чем на 20%»;

6. В разделе III «Основные права и обязанности Работника» пункт 3.1. внести ещё один раздел: «право на уважение человеческого достоинства педагога, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности»;

7. В разделе V «Основные обязанности Работодателя» в пункте 5.10. внести ещё один пункт следующего содержания: "принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия";

8. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «Школа №5» и структурных подразделений «Детский сад» от 25.02.2022г настоящие изменения и дополнения вступают в законную силу с 12.02.2024г.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



В. Н. Новиков

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 406075372527730394131178566018224477597821737473

Владелец Новиков Виктор Николаевич

Действителен с 27.05.2026 по 27.05.2027